

# 2022年度侵华日军南京大屠杀遇难同胞纪念馆 整体绩效评价报告

为深入贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想,完善公共财政体系,推进财政预算科学化、精细化,提高财政支出资金安排的科学性和合理性,提高财政资金的使用绩效和部门管理水平,侵华日军南京大屠杀遇难同胞纪念馆(以下简称纪念馆)根据《关于全面实施预算绩效管理的意见》(中发〔2018〕34号)、《中共江苏省委 江苏省人民政府关于全面实施绩效管理的实施意见》(苏发〔2019〕6号)等文件的总体要求,按照“实事求是、客观公正、科学合理、绩效导向”的原则,采取“前期调研、数据采集、汇总数据、抽样核实、综合评价”相结合的形式,对2022年度纪念馆整体预算绩效进行自我评价,并形成自我评价报告。现将绩效评价情况报告如下:

## 一、部门概况

### (一) 部门基本情况

#### 1. 部门简介

侵华日军南京大屠杀遇难同胞纪念馆于1985年8月15日建成开放,为市委宣传部所属的正局级事业单位。2015年12月7日,根据市机构编制委员会文件,成立南京市利济巷慰安所旧址陈列馆,为纪念馆所属全额拨款事业单位,相当正处级,公益一类,并于2015年12月1日正式对外开放。2019年10月9日,根据市委机构编制委员会办公室文件《关于同意侵华日军南京大屠杀遇难同胞纪念馆机构编制事项

调整的批复》，设立《日本侵华南京大屠杀研究》杂志社，为纪念馆所属正处级事业单位，公益一类。

## 2. 部门职责

纪念馆的主要职责是：

- (1) 负责重大纪念活动仪式现场组织、保障等工作；
- (2) 侵华日军南京大屠杀史实展览工作；
- (3) 负责对来馆参观的海内外观众的服务接待工作；
- (4) 负责馆区的日常管理和参观秩序、环境、设施的维护工作；
- (5) 开展侵华日军南京大屠杀的史实研究，以及抗日战争相关历史文物、资料的征集、收藏、保管、利用工作；
- (6) 负责《日本侵华南京大屠杀研究》杂志社以及国家记忆与国际和平研究院、侵华日军南京大屠杀史研究会、南京日本侵华受害者援助协会等机构的日常工作；
- (7) 配合开展爱国主义教育和对外和平友好交流工作；
- (8) 承办市委和市委宣传部交办的其他事项。

南京市利济巷慰安所旧址陈列馆主要职责：承担利济巷慰安所旧址相关管理工作。

《日本侵华南京大屠杀研究》杂志社主要职责：承担日本侵华南京大屠杀史多语种学术研究期刊编辑，组织开展南京大屠杀史学术研讨和对外学术交流活动，面向国内外开展南京大屠杀史传播与和平教育等工作。

## 3. 部门内设机构及人员情况

纪念馆内设机构8个：办公室、国际和平宣传部、史料研究部、教育服务部、场馆运行部、重大纪念活动联络部、展览陈列部、文物

部；分支机构1个：南京市利济巷慰安所旧址陈列馆；下属二级法人事业单位1个：日本侵华南京大屠杀研究杂志社。

纪念馆事业编制80名，其中领导职数组成馆长1名（市正局级），副馆长3名（市副局级）；内设机构和分支机构处级领导职数21名（正处级10名，副处级11名）。《日本侵华南京大屠杀研究》杂志社事业编制10名。实际在职人数105人，其中编制人员79人，编外人员26人。

#### 4. 部门固定资产情况

截至2022年底，纪念馆共有固定资产原值76,520.59万元，累计折旧2,723.68万元，净值73,796.91万元，主要为房屋及购置物、其他通用设备及文物和陈列品等。固定资产具体分类及金额见下表：

2022年底固定资产分类汇总表

单位：万元

| 资产门类         | 数量小计  | 原值        | 累计折旧     | 净值        |
|--------------|-------|-----------|----------|-----------|
| 房屋及购置物       | 13    | 72,911.06 | 1,188.86 | 71,722.20 |
| 其他通用设备       | 1828  | 2,212.07  | 1,291.34 | 920.73    |
| 专用设备         | 70    | 141.80    | 124.48   | 17.32     |
| 车辆           | 3     | 55.02     | 45.65    | 9.37      |
| 文物和陈列品       | 12516 | 978.60    | 0.00     | 978.60    |
| 图书、档案        | 1935  | 90.75     | 0.00     | 90.75     |
| 家具、用具、装具及动植物 | 1248  | 131.29    | 73.35    | 57.94     |
| 合计           | 17613 | 76,520.59 | 2,723.68 | 73,796.91 |

### （二）部门收支情况

#### 1. 部门预算安排情况

纪念馆财政预算包括部门预算及专项资金预算两部分，本次评价针对部门预算以及专项资金预算进行整体评价。2022 年部门总预算 8,071.45 万元，其中：部门预算 6,031.45 万元，专项资金预算 2,040.00 万元；调整后部门总预算 8,897.72 万元，其中：调整后部门预算 7,394.25 万元，调整后专项资金预算 1,503.47 万元。

## 2. 部门预算执行情况

2022 年部门总支出 8,897.72 万元，财政预算执行率为 100%，其中：部门预算实际支出 7,394.25 万元，预算执行率为 100%；专项资金实际支出 1,503.47 万元，专项资金执行率为 100%，详见下表：

2022年纪念馆财政预算执行情况

单位：万元

| 类别   | 项目                | 年初预算     | 调整后预算数   | 支出数      | 预算执行率   |
|------|-------------------|----------|----------|----------|---------|
| 部门预算 | 基本支出              | 2,064.91 | 2,087.87 | 2,087.87 | 100.00% |
|      | 项目支出              | 3,966.54 | 5,306.38 | 5,306.38 | 100.00% |
|      | 小计                | 6,031.45 | 7,394.25 | 7,394.25 | 100.00% |
| 专项资金 | 安(消)防及指挥中心改造      | 70.00    | 0.00     | 0.00     | 100.00% |
|      | 场馆环境整治提升及文物库房改造工程 | 1,970.00 | 1,503.47 | 1,503.47 | 100.00% |
|      | 小计                | 2,040.00 | 1,503.47 | 1,503.47 | 100.00% |
| 合计   |                   | 8,071.45 | 8,897.72 | 8,897.72 | 100.00% |

## (三) 部门绩效目标

### 1. 部门中长期目标

以党建为龙头，以铭记历史、珍爱和平为主旨，以场馆高质量发展为主线，以创建中国特色世界一流纪念馆为目标，全面推进高质量发展。

一是政治建设升级，形成以党组织建设为龙头、党建和业务深度融合的工作格局。二是科研能力升级，形成以学术研究为底盘、基础研究和应用研究相互循环的研究格局。三是社会教育升级，爱国主义教育仪式化、分众化机制更加健全，形成以青少年教育为重点、讲解服务和仪式活动紧密结合的宣讲格局。四是智慧建设升级，形成以新一代信息技术为支撑、科技赋能和内容建设相互统一的运行格局。五是对外交流升级，国际交流进一步加强，出境展览走入当地主流社会，外译成果更加丰富，不断提升南京大屠杀作为“世界记忆”的国际影响力。国际志愿者队伍不断壮大，全球朋友圈越来越大。场馆融媒体中心高效运行，自媒体平台多点发力，形成以国际和平宣传为重点、外译外宣和以外传外相互促进的传播格局。

## **2. 部门年度绩效目标**

落实好习近平总书记指示精神，全面提升场馆功能水平，全面提升队伍能力水平，高标准完成国家公祭仪式各项筹备任务，推动展陈体系更加完备，藏品保管体系更加健全，史料收集整理形成新体系、推出系列资政成果，社教服务常态精准化开展，对外交流传播频次和覆盖面进一步提高，修订完善内控制度年度版本，智慧场馆探索和省级宣传教育标准化试点取得阶段性成效，更加更好发挥全国爱国主义教育示范基地功能。

## **二、评价结论**

本次绩效评价遵循科学规范、公平公正、绩效相关和抽样核查的

原则，对部门决策、部门管理、部门履职、履职绩效等内容进行剖析，制定了评价标准和评分规则，经审核评定，2022 年度纪念馆部门整体绩效评价得分 92.36 分，等级为“优”，评分见下表（具体见附件）：

| 项目   | 部门决策 | 部门管理  | 部门履职  | 履职绩效力 | 得分合计  |
|------|------|-------|-------|-------|-------|
| 标准分值 | 8    | 32    | 30    | 30    | 100   |
| 评价得分 | 7    | 29.08 | 27.28 | 29    | 92.36 |

### 三、部门履职成效

#### （一）强化政治引领，推动党建工作与中心工作深度融合

一是认真学习宣传贯彻二十大精神。围绕学习贯彻党的二十大精神开展专题调研，“江苏文物和文化遗产保护状况研究”被省智库办纳入贯彻党的二十大精神智库专题调研选题。二是严格管理各类意识形态阵地。加强责任落实，将意识形态工作纳入年度工作要点，以守土有责的态度、规范的制度确保意识形态把关安全。针对国内外有关南京大屠杀中的歪曲历史言论和内容，及时研判，组织专班应对，做到了妥善处置。三是扎实推动党风廉政建设。加强对党风廉政建设工作研究部署，坚持把落实中央八项规定及其实施细则精神融入日常，严格落实内控制度，加强风险防范。四是充分发挥党员先锋模范作用。将巩固拓展党史学习教育成果和学习贯彻党的二十大精神相融合，推行“三个一线”工作法，全体党员干部通过服务在一线，解决问题在一线，保障安全在一线展现了良好形象。

#### （二）坚持守正创新，全面提升场馆功能水平

一是以兜底意识完成国家公祭仪式现场各项任务。按照防疫要求，反复改进和完善执行和人员闭环管理方案，精密组织反复演练，

做好南京大屠杀史实展讲解准备工作，于国家公祭日前后举办8项主题教育活动，为国家公祭营造浓厚氛围，以“兜底意识”圆满完成任务。

二是创新形式精心开展社会教育。扩大宣讲服务平台，与全国思政联盟高校联合开展大思政课教学活动。落实《新时代爱国主义教育实施纲要》，常态化开展撞钟、“和平颂”“行前一课”等仪式化教育活动，结合重要时间节点，精心组织系列主题教育活动。不断优化完善紫金草学雷锋志愿服务工作平台，吸引各界人士参与纪念馆的社会服务。

三是扎实开展史实研究。2022年共新征集藏品453件（套），新确认“慰安妇”幸存者3人，完成幸存者的口述史证言和影像资料的拍摄，进一步丰富了馆藏研究展示资源。扩大与高校和研究机构的学术交流，加强南京大屠杀史研究会建设，参与各类学术会议和论坛。

《日本侵华南京大屠杀研究》继续保持高水平办刊，被国内外众多高校和科研机构作为常态性收藏资料，杂志在业内的知名度与影响力进一步扩大。

四是不断拓宽内外宣渠道。新媒体传播矩阵建设不断加强，紫金草工作室制作推出的主题视频教育产品，获得央媒关注转发，产生了良好的社会效益。建立国际资源信息库，加强与当年国际安全区国际友人后人、国外学者、高校、纪念（博物）馆等常态化联系。

五是推动建设智慧场馆。落实国家文物局《关于推进博物馆改革发展的意见》，按照文件精神，以业务需求为核心，调研编制数字纪念馆建设方案。以现代科学技术为支撑，加强场馆现有南京大屠杀影像、图书、展览、藏品等资源的数字化进程，提升数字资源总量、样态和质量，丰富数字化供给。

六是强化风险防控严守安全底线。以全年“平安景区”创建活动为载体，坚持场馆本体安全和网络安全两手抓，落实党的二十大前后维稳安保主体责任。完善“网格化+信息化+铁脚板”工作机制，加强隐患排查专项整治，有效防范化解影响安全稳定的各类风险隐患。扎实开展安全教育培训活动，集中观看警示教育片，组织全馆人员进行消防和网络培训演练，增强了全员安全意识、应急事件处理能力。

七是持续优化场馆内外部环境。实施场馆“文明典范窗口”创建工作，针对观众提出的问题，会同公安、卫健等部门，升级预约系统，提供存包转运服务，规范馆区各类标识标牌张贴悬挂，升级收费系统，规范各项非税收入收费流程，实施馆区绿化景观提升工程，场馆内外部环境不断优化。

#### **四、存在问题及原因分析**

纪念馆绩效管理体系还需进一步完善，不断强化绩效指标设置的合理性和前瞻性；内控体系建设需要持续推进，加强预算过程性管理，提高预算执行率，进一步加强资产管理，保证国有资产保值增值。

#### **五、有关建议**

围绕部门职责以及行业发展规划，统筹考虑各类业务活动，完善绩效管理体系建设，结合部门目前发展情况，合理预测当年完成水平，设置符合客观实际的绩效目标值，增强评价结果有效性。

完善内部控制建设工作规划，做好内控相关宣传，增强各部门内部控制意识，充分发挥内部控制与其他内部监督机制的相互促进作用。结合部门的各项工作任务、年度工作目标，充分考虑项目执行过程中出现的意外影响因素，科学编制预算，降低预算调整率、缩小预决算之间的差距，提高预算管理水平。

## 六、评价工作开展情况及其他需说明的情况

### （一）评价目的

纪念馆部门整体支出绩效评价，重点围绕纪念馆部门工作职责，统筹考虑资产和业务活动，以预算资金管理为主线，从部门的管理效率、运行成本、社会效应、履职效能、服务对象满意度和可持续发展能力等方面，评价衡量纪念馆部门整体及核心业务实施的最终成效，进而推动提高纪念馆部门整体绩效水平。同时，为财政部门建立以绩效目标为指引、以绩效评价为核心、以成本考核为衡量的预算管理分配机制，不断提高财政资金使用绩效和部门管理水平。

### （二）评价依据

#### 1. 财政部绩效管理相关政策文件

（1）关于贯彻落实《中共中央国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》的通知（财预〔2018〕167号）；

（2）《关于印发〈项目支出绩效评价管理办法〉的通知》（财预〔2020〕10号）等。

#### 2. 省市绩效管理相关政策文件

（1）《中共江苏省委江苏省人民政府关于全面实施绩效管理的实施意见》（苏发〔2019〕6号）；

（2）《关于印发〈南京市市级财政预算绩效评价操作规程（试行）〉的通知》（宁财绩〔2020〕260号）；

#### 3. 部门财务资料、业务管理材料以及项目所涉及相关政策文件

（1）《纪念馆标准文件汇编》；

（2）《纪念馆内部控制管理制度汇编》；

（3）《纪念馆内部控制管理操作指引》；

(4) 其他相关资料等。

### (三) 评价组织实施

通过开展调查研究、分析论证，搜集有关文件资料，结合项目实际情况，通过与项目参与人员的沟通、交流，制定了评价指标体系。

开展评价取数工作，对基础数据进行查验，就项目的目标及实施效果等做深入了解，并组织开展问卷、访谈等社会调查。

按照绩效评价的原则和规范，对数据进行汇总、对比、分析，对部门履职及履职绩效进行量化打分。完成评价报告的撰写。

附件：侵华日军南京大屠杀遇难同胞纪念馆 2022 年度部门整体绩效评价指标体系

| 一级指标      | 二级指标          | 三级指标               | 标准值 | 标准分 | 指标解释                                                                   | 评分标准                                                                                                                                       | 得分 |
|-----------|---------------|--------------------|-----|-----|------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| A部门决策(8分) | A1决策程序(2分)    | A11决策程序的规范性        | 规范  | 2   | 部门是否建立了关于重大政策活动、重点项目、重大资金安排的决策制度，决策制度是否可行，决策流程是否规范合理。                  | 1. 制定了重大政策活动、重大资金安排方面的决策制度得1分，未制定相关制度不得分；<br>2. 决策流程规范合理得1分，流程不规范、不合理不得分。                                                                  | 2  |
|           | A2规划与计划制定(2分) | A21中长期规划与工作计划制定健全性 | 健全  | 2   | 部门(单位)中长期规划制定是否明确、且与部门职能相匹配，年度工作计划制定是否明确、具体、可操作，且与部门职能和中长期规划相匹配。       | 1. 制定了明确的中长期规划，包括总体目标、工作内容、时间进度等，部门规划是否涵盖了部门全部职能，并与部门职能相匹配得1分，否则不得分。<br>2. 具有明确的年度工作计划，包括总体目标、实施内容、时间、资金、人员等，年度工作计划是否与部门中长期战略相衔接得1分，否则不得分。 | 2  |
|           | A3目标设定(4分)    | A31绩效目标合理性         | 合理  | 2   | 部门(单位)所设立的整体绩效目标依据是否充分，是否符合客观实际，用以反映和考核部门(单位)整体绩效目标与部门履职、年度工作任务的相符性情况。 | 1. 项目绩效目标符合国家相关法律法规、国民经济发展规划和省市政府决策得1分；<br>2. 项目预期产出效益和效果符合正常的业绩水平得1分。                                                                     | 1  |

| 一级指标       | 二级指标       | 三级指标         | 标准值  | 标准分 | 指标解释                                                                       | 评分标准                                                                                                         | 得分 |
|------------|------------|--------------|------|-----|----------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
|            |            | A32 绩效指标明确性  | 明确   | 2   | 部门(单位)依据整体绩效目标所设定的绩效指标是否清晰细化、可衡量,用以反映和考核部门(单位)整体绩效目标的明细化情况。                | ①项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标得1分;<br>②项目绩效目标能通过清晰、可衡量的指标值予以体现得1分。                                                      | 2  |
| B部门管理(32分) | B1预算管理(5分) | B11 管理制度健全性  | 健全   | 1   | 部门(单位)为加强预算管理、规范财务行为而制定的管理制度是否健全完整,用以反映和考核部门(单位)预算管理制度对完成主要职责或促进事业发展的保障情况。 | 1. 制定预算资金管理办法、内部财务管理制度、会计核算制度等管理制度(包括收入与支出)得0.5分,未制定相关制度不得分;<br>2. 相关资金管理制度(包括收入与支出)是否合法合规、内容完整得0.5分,否则不得分。  | 1  |
|            |            | B12 资金使用合规性  | 100% | 2   | 部门(单位)使用预算资金是否符合相关的预算财务管理制度的规定,用以反映和考核部门(单位)预算资金的规范运行情况。                   | 1. 资金管理使用(包括收入与支出)符合国家财经法规和相关管理制度的规定,不存在截留、挤占、挪用、虚列支出等非专款专用的情况得1分,否则不得分;<br>2. 资金的收缴和拨付是否有完整的程序和手续得1分,否则不得分。 | 2  |
|            |            | B13 预决算信息公开度 | 公开   | 1   | 部门(单位)是否按照政府信息公开有关规定公开相关预决算信息,用以反映和考核部门(单位)预决算管理的公开透明情况。                   | 1. 按规定内容、时限公开预决算信息得1分,否则不得分;<br>2. 公开的信息数据完整准确得1分,否则不得分。                                                     | 1  |

| 一级指标 | 二级指标        | 三级指标          | 标准值  | 标准分 | 指标解释                                                                              | 评分标准                                                                                                                                                                                  | 得分   |
|------|-------------|---------------|------|-----|-----------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
|      |             | B14 绩效管理覆盖率   | 100% | 1   | 部门(单位)是否将所有支出纳入预算绩效管理,用以反映和考核部门全面实施预算绩效管理工作情况。                                    | 绩效管理覆盖率=(纳入全过程绩效管理的资金数/预算数)×100%。<br>得分=绩效管理覆盖率×分值。                                                                                                                                   | 1    |
|      | B2预算编制(4分)  | B21 预算编制科学性   | 科学   | 2   | 部门整体预算编制是否经过科学论证、有明确标准,资金额度与年度目标是否相适应,有无重复交叉,重点支出是否有保障,用以反映和考核部门整体预算编制的科学性、合理性情况。 | 1. 基本支出及项目支出的预算编制依据充分,符合法律法规、部门职责、发展规划以及相关政策得0.5分,否则不得分;2. 基本支出预算按照规定标准编制,各项目预算测算依据充分,与工作任务相匹配,并经过科学论证得0.5分,否则不得分;3. 重点支出有保障得0.5分,否则不得分;4. 部门内容项目之间不存在重复交叉,与其他部门项目不存在重复交叉得0.5分,否则不得分。 | 1.5  |
|      |             | B22 预算编制规范性   | 规范   | 2   | 部门整体预算编制是否严格按照时间和流程要求执行,材料是否符合要求,用以反映和考核部门整体预算编制的规范化情况。                           | 1. 部门预算严格按照财政部门关于预算编制的时间和流程执行得0.5分,否则不得分;<br>2. 各项目按照规定的程序申请设立,事前经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、绩效评估、集体决策等得1分,否则不得分。<br>3. 审批文件、材料符合相关要求得0.5分,否则不得分。                                            | 2    |
|      | B3预算执行(10分) | B31 非税收入预算完成率 | 100% | 2   | 部门(单位)本年度实际非税收入完成数与年初非税收入预算数的比率,用以反映和考核部门(单位)非税收入完成情况。                            | 非税收入预算完成率=(非税收入实际完成数/非税收入预算数)×100%<br>得分=非税收入预算完成率×分值。                                                                                                                                | 1.58 |

| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标          | 标准值  | 标准分 | 指标解释                                                              | 评分标准                                                                                        | 得分 |
|------|------|---------------|------|-----|-------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|----|
|      |      | B32 预算执行率     | 100% | 2   | 部门(单位)本年度预算完成数与预管数的比率,用以反映和考核部门(单位)预算完成程度。                        | 预算执行率=(预算执行数/预算数)×100%。<br>预算执行率<95%按比例得分, 95%≤预算执行率≤100%得2分, 预算执行率>100%, 每增加1%扣0.5分, 扣完为止。 | 2  |
|      |      | B33 预算调整率     | 0%   | 2   | 部门(单位)本年度预算调整数与预算数的比率,用以反映和考核部门(单位)预算的调整程度。                       | 预算调整率=(预算调整数/预算数)×100%<br>0<预算调整率≤15%,得2分; 15<预算调整率≤30%,扣1分; 预算调整率>30%,不得分。                 | 2  |
|      |      | B34"三公经费"变动率  | 0%   | 2   | 部门(单位)本年度"三公经费"预算数与上年度"三公经费"预算数的变动比率,用以反映和考核部门(单位)对控制重点行政成本的努力程度。 | "三公经费"变动率=[(本年度"三公经费"总额-上年度"三公经费"总额)/上年度"三公经费"总额]×100%<br>变动率≤0%,得2分; 变动率>0%,不得分。           | 2  |
|      |      | B35 政府采购政策执行率 | 100% | 2   | 部门(单位)本年度实际政府采购金额与年初政府采购预算的比率,用以反映和考核部门(单位)政府采购预算执行情况。            | 政府采购执行率=(实际政府采购金额/政府采购预算数)×100%;<br>得分=政府采购执行率×分值                                           | 2  |

| 一级指标 | 二级指标           | 三级指标              | 标准值  | 标准分 | 指标解释                                                                         | 评分标准                                                                                                                                          | 得分 |
|------|----------------|-------------------|------|-----|------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
|      | B4资产管理<br>(4分) | B41 资产管理<br>制度健全性 | 健全   | 1   | 部门(单位)为加强资产管理、规范资产管理行为而制定的管理制度是否健全完整,用以反映和考核部门(单位)资产管理制度对完成主要职责或促进社会发展的保障情况。 | 1. 已制定或具有资产管理制度得0.5分, 未制定相关制度不得分;<br>2. 相关资产管理制度合法、合规、完整得0.5分, 否则不得分。                                                                         | 1  |
|      |                | B42 资产管理<br>规范性   | 规范   | 2   | 部门(单位)的资产是否保存完整、使用合规、配置合理、处置规范、收入及时足额上缴,用以反映和考核部门(单位)资产安全运行情况。               | 1. 资产保存完整, 按规定流程报请使用得0.5分, 否则不得分;<br>2. 资产配置合理、规范得0.5分, 否则不得分;<br>3. 资产经清查和统计, 账务管理合规, 帐实相符得0.5分, 否则不得分;<br>4. 资产有偿使用及处置收入及时足额上缴得0.5分, 否则不得分。 | 1  |
|      |                | B43 固定资产<br>利用率   | 100% | 1   | 部门(单位)实际在用固定资产总额与所有固定资产总额的比率,用以反映和考核部门(单位)固定资产使用效率程度。                        | 固定资产利用率=(实际在用固定资产总额/所有固定资产总额)×100%。<br>得分=固定资产利用率×分值。                                                                                         | 1  |
|      | B5项目管理<br>(4分) | B51 项目管理<br>制度健全性 | 健全   | 1   | 部门(单位)项目管理制度是否健全,用以反映和考核项目管理制度对项目顺利实施的保障情况。                                  | 1. 各项目制定项目管理制度得0.5分, 未制定不得分;<br>2. 各项目管理制度合法、合规、内容完整得0.5分, 否则不得分。                                                                             | 1  |

| 一级指标 | 二级指标           | 三级指标            | 标准值  | 标准分 | 指标解释                                                             | 评分标准                                                                                                        | 得分 |
|------|----------------|-----------------|------|-----|------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
|      |                | B52 项目管理制度执行规范性 | 规范   | 3   | 项目实施是否符合相关管理规定,用以反映和考核相关管理制度的有效执行情况。                             | 1. 项目管理工作机制健全得1分, 机制不健全不得分;<br>2. 项目按照要求规范严格地执行所有的制度内容得1分, 未按制度执行不得分;<br>3. 按要求开展监督检查和绩效评价得1分, 未开展检查和评价不得分。 | 2  |
|      | B6内控管理<br>(5分) | B61 内部控制建设情况    | 100% | 1   | 部门(单位)为履行职责而实际及时完成的组织建设工数与计划工作数的比率用以反映和考核部门(单位)组织建设工作完成情况。       | 1. 具有完善的内部控制制度得0.5分, 内控制度不完善不得分;<br>2. 内控制度合法、合规、内容完整得0.5分, 否则不得分。                                          | 1  |
|      |                | B62 内部控制执行情况    | 100% | 2   | 部门(单位)为履行职责而实际及时完成的业务学习与培训数与计划工作数的比率,用以反映和考核部门(单位)业务学习与培训工作完成情况。 | 内部控制制度得到有效执行计2分, 未执行或未有效执行不得分。                                                                              | 2  |
|      |                | B63 内部控制监督评价    | 有效   | 2   | 部门(单位)为履行职责而开展的纪检监察工作有效性情况,用以反映和考核部门(单位)纪检监察工作对部门正常运行的保障作用。      | 1. 定期或不定期检查单位内部管理制度和机制的建立情况得1分, 否则不得分;<br>2. 定期或不定期检查单位内部管理制度和机制的执行情况得1分, 否则不得分。                            | 2  |

| 一级指标       | 二级指标        | 三级指标            | 标准值  | 标准分 | 指标解释                                                      | 评分标准                                                                                                                                                 | 得分   |
|------------|-------------|-----------------|------|-----|-----------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
| C部门履职(30分) | C1部门履职(30分) | C11重点工作完成率      | 100% | 10  | 部门(单位)履行职责而实际完成重点工作数与计划工作数的比率,用以反映和考核部门(单位)履职工作任务目标的实现程度。 | 纪念馆当年度主要重点工作有保障南京大屠杀发生85周年的国家公祭仪式现场组及筹备过程中的各项任务、南京大屠杀史和抗战史研究及相关学术交流活动以及赴国内外巡展和各类临时展览的展陈工作等,重点工作完成率=(重点工作实际完成数/任务数)×100%。<br>得分=重点工作完成率×分值。           | 8.64 |
|            |             | C12重点工作完成及时率    | 100% | 10  | 部门(单位)在规定时限内及时完成的实际重点工作数与计划工作数的比率,用以反映和考核部门履职时效目标的实现程度。   | 纪念馆当年度主要重点工作有保障南京大屠杀发生85周年的国家公祭仪式现场组及筹备过程中的各项任务、南京大屠杀史和抗战史研究及相关学术交流活动以及赴国内外巡展和各类临时展览的展陈工作等,重点工作完成及时率=(及时完成实际重点工作数/计划重点工作数)×100%。<br>得分=重点工作及时完成率×分值。 | 8.64 |
|            |             | C13重点工作质量达标率    | 100% | 10  | 达到质量标准(绩效标准值)的实际重点工作数与计划工作数的比率,用以反映和考核部门履职质量目标的实现程度。      | 纪念馆当年度主要重点工作有保障南京大屠杀发生85周年的国家公祭仪式现场组及筹备过程中的各项任务、南京大屠杀史和抗战史研究及相关学术交流活动以及赴国内外巡展和各类临时展览的展陈工作等,重点工作质量达标率=(质量达标实际重点工作数/计划重点工作数)×100%。<br>得分=重点工作质量达标率×分值。 | 10   |
| D履职效果(30分) | D1社会效益(10分) | D11年接待观众预约人数饱和度 | ≥70% | 10  | 考察年接待观众预约人数的饱和度是否达到标准。                                    | 1. 年接待观众预约人数饱和度大于或等于70%,得10分;<br>2. 60%≤x≤70%,按比例计分;<br>3. 比例低于60%,不得分。                                                                              | 10   |

| 一级指标   | 二级指标        | 三级指标        | 标准值 | 标准分 | 指标解释                                                    | 评分标准                                                                                                                                   | 得分    |
|--------|-------------|-------------|-----|-----|---------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
|        | D2可持续影响（15） | D21 部门信息化建设 | 良好  | 5   | 考察部门完成信息化体系建设，并实现信息化管理的程度。                              | 部门的办公流程、业务开展通过信息系统实现得5分，否则按实际情况酌情扣分。                                                                                                   | 5     |
|        |             | D22 工作创新度   | 高   | 5   | 考察部门的管理理念及工作实现创新的程度。                                    | 部门的管理理念创新度达到标准值，得5分，否则按实际情况酌情扣分。                                                                                                       | 4     |
|        |             | D23 人力资源建设  | 完成  | 5   | 部门(单位)人事管理制度是否健全,人事管理是否符合相关管理定,部门(单位)本年度实际在职人员数与编制数的比率。 | 1. 部门建立人事管理制度得1分，未建立制度不得分；<br>2. 部门组织个人工作业绩考核，考核程序规范、资料完整得2分，考核程序不规范、资料不完整不得分；<br>3. 在职人员控制率=(在职人员数/编制数)×100%，在职人员控制率≤100%得2分，否则按比例得分。 | 5     |
|        | D3满意度（5）    | D31 社会公众满意度 | 90% | 5   | 通过对社会公众调查，了解公众对部门职能履行的满意度。                              | 满意度≥90%得权重分，60%≤满意度<90%按比例得分，满意度<60%不得分。                                                                                               | 5     |
| 各项指标合计 |             |             |     | 100 |                                                         |                                                                                                                                        | 92.36 |